

平成 29 年度 研修事業
「評価制度から考えるリーダーシップ」
大津市介護サービス事業者協議会

1. 趣 旨

今春、介護職員処遇改善加算の見直しが行われました。人材確保・職場定着のためには、昇給や評価を含む給与体系の再構築急務となっています。キャリアアップと昇給、そして職場の活性化に活用できる評価制度の構築と運用について学びます。さらに、介護職員処遇改善加算取得における人事考課者（アセッサー）の基本スキルとして必要な「評価」と「面接」について基本的な技術やポイントを学びます。

2. 会 場

ピアザ淡海 大会議室（207号室）
大津市におの浜 1-1-20

3. 日 時

平成29年11月24日（金） 15:00～18:00
（受付）14:30より

3. 主な内容

正しい評価のための基本技術、事例と演習、育成面談の進め方、行動を聞き出すロールプレイ、評価制度の効果

4. 定 員 40名（先着順）*定員になり次第締め切らせていただきます。

5. 参加費 会員：無料 非会員：3,000円

6. 参加申込

平成29年11月6日（月）までに別紙提出先あてFAXでお申込みください。

【問い合わせ】

事務局：特別養護老人ホーム真盛園 川橋まで 電話077-578-0044

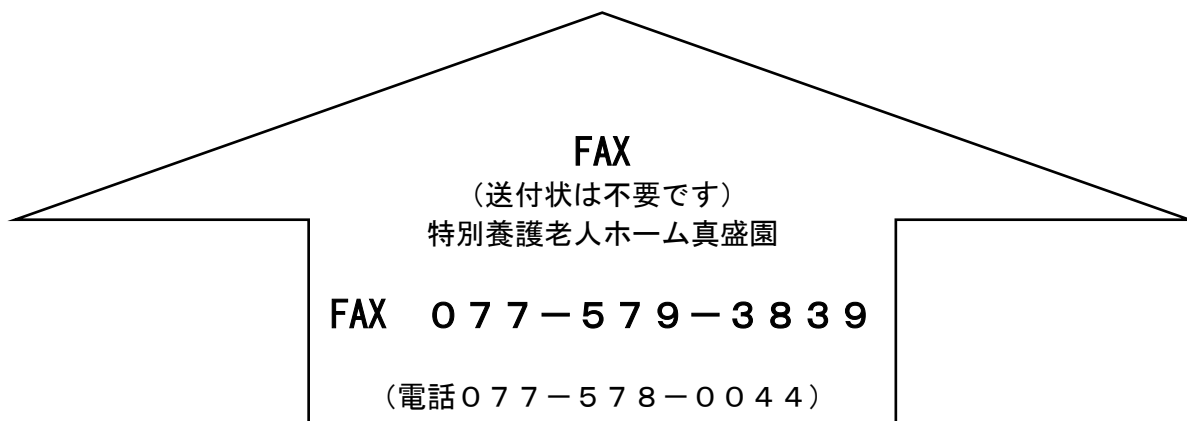
【講師紹介】



櫻井 園子（さくらい そのこ）氏

エイデル研究所

- ・名古屋大学医療技術短期大学部看護学科卒業
- ・武蔵野大学大学院福祉マネジメント専攻 修士課程 修了
- ・名古屋大学医学部付属病院にて看護師として勤務を経て渡英。帰国後、英会話学校講師を経て、看護師業務、薬剤師職業紹介、薬系大学生の就職・面接指導等医薬業界の人材ビジネスに従事ののち、社会福祉法人に入職し総合福祉施設開設にかかわる。
- ・エイデル研究所に入社後は、福祉経営支援部コンサルタントとして活躍



11月10日までにFAXをお願いします。

11月24日開催の「評価制度から考えるリーダーシップ」研修会に参加します。

役職名	氏名

平成 年 月 日

法人名（または事業所名）： _____